



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ALZANO LOMBARDO

“Rita Levi-Montalcini”

Via F.lli Valenti , 6 – 24022 Alzano Lombardo (BG)

C.F. 95118410166 – Cod.Mec. BGIC82100T – Sito www.icalzanolombardo.gov.it

Tel. 035.511390 – Fax 035.515693 – Mail bgic82100t@istruzione.it - Pec
bgic82100t@pec.istruzione.it

Al Sito Web e All’Albo

Ai Docenti dell’Istituto

Al DSGA

Regolamento

Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126 e 127 dell’art.1 della L.107/2015 per l’a.s. 2016/2017

Condizioni di accesso al bonus

Al bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola.

I prerequisiti per l’accesso sono:

- non aver superato i 50 giorni di assenza dalle lezioni ritenendo la continuità della prestazione una condizione per la valutazione del merito.
- assenza di procedimenti o provvedimenti disciplinari nell’anno scolastico di riferimento per la valorizzazione.

Gli assegnatari non potranno superare il 30% del numero complessivo di docenti con contratto a tempo indeterminato aventi la loro sede di servizio nell’Istituto Scolastico.

Per la specificità della scuola dell’infanzia, con graduatoria separata verrà garantito un numero di docenti pari a 3 come destinatari del bonus tenuto conto del personale in servizio a tempo indeterminato. Di conseguenza, considerato il numero complessivo di insegnanti a T.I., i docenti di primaria e secondaria assegnatari potranno essere 28. Nel caso di personale su più scuole (su spezzoni di cattedra) il bonus verrà conteggiato proporzionandolo all’orario di servizio nella scuola rispetto all’orario di cattedra intera.

Criteri per l’attribuzione del punteggio individuale per il calcolo del bonus.

La graduatoria, da utilizzare per l’individuazione dei docenti beneficiari e per l’attribuzione dell’importo del bonus, è ottenuta sommando i seguenti due componenti:

1. Punteggio ottenuto dai diversi indicatori della professionalità docente (raggruppati per categorie, ponderati con la valutazione del DS e combinati secondo pesi relativi) utilizzando lo schema già sperimentato nell’ a.s.2015/2016 (Allegato 1) aggiornato per l’a.s. corrente dal Comitato.

2. Punteggio ottenuto dalla valutazione da parte del DS della scheda-relazione presentata dai singoli docenti in merito a una esperienza didattica particolarmente significativa (Allegato 2)

Punteggio Finale = Punteggio Indicatori + Punteggio Scheda

1-Indicatori professionalità docente

Il comitato di valutazione ha predisposto una serie di indicatori per la valutazione della professionalità docente, in relazione alle diverse articolazioni della stessa così come previsto dalla L.107/2015, con riferimento alle seguenti categorie.

Comma	Riferimento
A	1. Qualità dell'insegnamento. 2. Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica.
B	1. Potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica. 2. Documentazione e diffusione di buone pratiche.
C	1. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico. 2. Responsabilità assunte nella formazione del personale.

L'elenco degli indicatori e delle modalità di calcolo dei punteggi "grezzi", aggiornato per il corrente anno scolastico 2016/2017, è riportato integralmente nell'allegato 1. La procedura di attribuzione è la seguente:

1° Fase - Autodichiarazione

Ogni docente viene invitato a compilare una scheda di auto-dichiarazione che evidenzia gli elementi fattuali che sono rappresentativi della sua professionalità in relazione ai diversi indicatori.

La data di scadenza per la presentazione dell'auto-dichiarazione è il 30/06/2017.

2° Fase – Determinazione dei punteggi grezzi

Sulla base della rubrica di valutazione dell'allegato 1, si assegnerà un punteggio per ogni indicatore.

I punteggi grezzi verranno sommati al livello **Comma/Riferimento** ottenendo quindi 6 totali parziali.

3° Fase – Valutazione del Dirigente Scolastico e determinazione dei punteggi ricalcolati

Per ogni raggruppamento a livello **Comma/Riferimento**, il DS scolastico considererà i seguenti elementi:

3.1 - Legame con le dimensioni del PTOF

Salute
Inclusione
Orientamento
Competenze di cittadinanza

3.2 – Legame con gli obiettivi di miglioramento

Prova conclusiva della primaria
Confronto a livello di ambiti o dipartimenti disciplinari
Valutazione delle competenze in L2
Lab. per l'apprendimento della matematica (PRI)
Ambienti di apprendimento per le classi digitali
Manifestazione di fine anno

Partecipazione delle famiglie
Legami tra scuola e territorio

3.3 – Livello di impatto sull'organizzazione e la vita della scuola, sulla reale diffusione delle buone pratiche, sul carattere innovativo e il livello di rischio, sulla capacità di modificare in termini positivi la professionalità del resto del personale, sui riscontri formali o informali raccolti nel corso dell'anno nei contatti con l'utenza (alunni, famiglie, realtà territoriali).

Sulla base di questi elementi (3.1, 3.2, 3.3), il Dirigente Scolastico attribuirà un coefficiente moltiplicatore ai 6 punteggi grezzi determinati nella fase 2, con i seguenti valori e significati:

Coefficiente	Livello di legame con le dimensioni del POF, gli obiettivi di miglioramento e il livello di impatto sull'Istituzione Scolastica
1,00	Base
1,25	Significativo
1,50	Rilevante
1,75	Avanzato
2,00	Con rilevante impatto e spinta innovativa

4 Fase – Determinazione del punteggio complessivo

I punteggi così ridefiniti nella fase 3, vengono pesati sulla base di coefficienti definiti dal Comitato di valutazione secondo la seguente tabella.

Comma	Riferimento	Peso
A	Qualità dell'insegnamento.	2
	Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica.	2
B	Potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica.	1,5
	Documentazione e diffusione di buone pratiche.	1,5
C	Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico.	1,5
	Responsabilità assunte nella formazione del personale.	1,5

Pertanto il punteggio finale è determinato dalla seguente formula:

$$P_{Finale} = \sum_{k=1}^6 P_{grezzo_k} \cdot Coeff_{DS_k} \cdot Peso_k$$

2-Scheda-relazione

Ogni docente avrà la possibilità di presentare una scheda-relazione in merito ad un'unità formativa didattica programmata e gestita con le classi nel corso dell'a.s.2016/2017, che considera significativa nel percorso insegnamento-apprendimento, rilevante in relazione agli obiettivi didattici ed educativi, innovativa in ordine alle metodologie e agli obiettivi di miglioramento dell'Istituto.

Le struttura della scheda-relazione è fornita nell'allegato 2 (Allegato 2 - professionalità docenti - scheda-relazione attività didattica), così come è descritta la griglia di valutazione.

Si devono considerare i tre seguenti aspetti:

1. L'attività presentata dalla scheda relazione non va riportata nell'auto-dichiarazione per gli indicatori
2. Va inoltre fornito materiale documentativo di processo o di prodotto finale del progetto presentato che la scuola potrà utilizzare per la realizzazione di un repository di buone pratiche dell'Istituto.
3. La relazione è individuale, ossia costituisce elemento di valutazione dell'attività e del contributo del singolo docente. Qualora ci si riferisca a unità formative gestite con altri, la propria scheda-relazione dovrà riportare i contributi personali.

Procedura per l'attribuzione del riconoscimento economico.

Punteggio Finale Docente = Punteggio Indicatori + Punteggio Scheda

In base alla quota percentuale di docenti beneficiari del bonus stabilita dal regolamento attuativo (30%), vengono determinati gli insegnanti che riceveranno il riconoscimento economico in base all'ordine decrescente di punteggio **P** attribuito dal sistema valutativo della professionalità docente.

La determinazione della quota attribuibile si ottiene seguente calcolo:

- **A** = Determinazione budget complessivo a disposizione dell'istituto scolastico per l'anno scolastico (comunicazione MIUR).
- **B** = Somma di tutti i punteggi dei docenti beneficiari del bonus.
- **C** = A/B Calcolo del valore del singolo punto ottenuto dividendo A con B.
- **D** = $C \times P$ Determinazione della quota attribuibile al singolo docente beneficiario moltiplicando il valore C del singolo punto col punteggio individuale P.

Il provvedimento di attribuzione del bonus sarà emanato dal Dirigente Scolastico entro il 31 agosto 2017.

Documento approvato in data 22/03/2017 dal Comitato di Valutazione dell'Istituto Comprensivo di Alzano Lombardo, comprensivo di:

- » **Allegato 1 - professionalità docenti - indicatori e criteri assegnazione punteggio**
- » **Allegato 2 - professionalità docenti - scheda-relazione attività didattica.docx.**